

Koning Willem I College

Inhuur Informatievoorziening

Nota van Inlichtingen 2

11-2-2025

Ref. Nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
85	Vereiste competenties - referentie (1.2.3)	In de aanbestedingsleidraad bij 1.2.3. (Vereiste competenties) bij de aan te besteden opdracht, stel u als eis “Ervaring met het proactief en naar tevredenheid van opdrachtgever bijdragen aan de ontwikkeling binnen het vakgebied Informatievoorziening. Deze eis dient aangetoond te worden middels een referentie. Vraag: Dient Inschrijver naar tevredenheid en als zodanig zelf aan de AD bijgedragen te hebben aan de ontwikkeling binnen het vakgebied Informatievoorziening? Kan de aanbestedende dienst meer specifiek beschrijven wat u bedoelt met het proactief en naar tevredenheid van opdrachtgever bijdragen aan de ontwikkeling binnen het vakgebied Informatievoorziening, zodat op juiste wijze de referentie kan worden opgesteld?	Kerncompetenties zien altijd op de inschrijver. Denk aan het actueel houden en ontwikkelen van kennis, ontwikkeling van producten op basis van kennis en opdrachtgever informeren en ondersteunen met inzet van kennis.
86	vraag 56	Uw antwoord lijkt te berusten op een onjuiste lezing van onze vraag. Het gaat erom dat wij ons niet kunnen voorstellen dat wij redelijkerwijs aansprakelijk zou kunnen zijn voor indirecte schade en niet – waarvan u kennelijk uitgaat – dat wij ons niets bij indirecte schade an sich kunnen voorstellen. Wilt u met inachtneming van deze verduidelijking alsnog onze initiële vraag beantwoorden, namelijk: Wilt u tegen deze achtergrond de aansprakelijkheid beperken tot directe schade (daaronder in elk geval niet te verstaan gevolgschade, gederfde omzet, gemiste besparingen, verminderde goodwill e.d.)? Zo nee, wilt u toelichten waarom u daartoe gelet op de verzochte dienstverlening niet bereid bent?	De aansprakelijkheid wordt beperkt tot de directe schade.

Ref. Nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
87	Vraag 52	In het kader van vraag 52 hebben wij uitgebreid toegelicht waarom wij menen dat uw eis dat detachering waarop de “uitzendCAO” niet van toepassing is, uitdrukkelijk is uitgesloten, zou moeten vervallen. Zonder nadere toelichting geeft u aan dat u daartoe niet bereid bent. Wij willen de aanbestedende dienst graag nogmaals erop wijzen dat de beloning van een werknemer die ter beschikking is gesteld aan een derde om onder leiding en toezicht van die derde werkzaamheden verrichten, volgens het huidige recht gelijk(waardig) dient te zijn aan dat van de beloning van werknemers – kort gezegd – in gelijke functie rechtstreeks in dienst van de opdrachtgever, dan wel dat de inlenersbeloning van toepassing is op grond van de CAO voor de Uitzendkrachten. Dat volgt uit artikel 8a Waadi dan wel uit de CAO die van tijd tot tijd algemeen verbindend is verklaard en waaraan buiten avv in elk geval een groot aantal ondernemingen vanwege lidmaatschap van ABU of NBBU verplicht is gebonden. Uw eis lijkt dan ook in strijd te zijn met dwingend recht (WAADI en bij AVV ook CAO), dan wel lijkt een groot aantal potentiële inschrijvers bij voorbaat uit te sluiten, omdat zij nu eenmaal uit hoofde van lidmaatschap verplicht de CAO voor de Uitzendkrachten toepassen. Dat laatste lijkt ons niet proportioneel en (daarmee) te schuren met het aanbestedingsrecht. Wilt u uw antwoord op onze vraag heroverwegen en deze eis alsnog laten varen? En kunt u in het verlengde daarvan aangeven hoe u invulling zult geven aan artikel 12a WAADI?	Opdrachtgever heeft al contacten met uitzendbureaus. De ervaring leert dat de kandidaten waarop deze aanbesteding zich richt niet beschikbaar zijn bij uitzendbureaus. Vandaar dat we ons richten op organisaties die gespecialiseerd zijn in het inzetten van kandidaten op een bepaald vakgebied. We hanteren een tarievenstructuur die daarbij past. Het staat uitzenders vrij in te schrijven, maar wel onder de beschreven voorwaarden en werkwijze. Wij gaan ervan uit dat de bandbreedte in de tarieven voldoende ruimte geven om te voldoen aan de wet- en regelgeving.
88	Leidraad	Welke projecten heeft Aanbestedende Dienst reeds op de planning staan waarvoor een inhuurbehoefte wordt verwacht?	Dit is een nieuwe vraag, nieuwe vragen worden niet beantwoord.
89	Leidraad 4.3 (pagina 24)	Welke functieprofielen behoren tot de benoemde schalen?	Dit is een nieuwe vraag, nieuwe vragen worden niet beantwoord.
90	Individuele vraag		
91	Antwoord op vraag 50	U geeft aan dat de tarieven marktconform zijn en geen relatie hebben tot een CAO. Wij willen u erop wijzen dat wij als intermediair WAADI-plichtig zijn. In artikel 8 van de Waadi, wordt aangegeven dat medewerkers die ter beschikking worden gesteld door intermediairs minimaal dezelfde beloning dienen te krijgen als de arbeidskrachten in dienst van opdrachtnemer. Zodoende heeft het tarief wel degelijk een relatie tot de CAO. Wij verzoeken u om inzichtelijk te maken welke functie in welke salarisschaal van uw CAO hoort om zo te kunnen bepalen wat het marktconforme tarief is.	Zie de profielen.

Ref. Nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
92	Vraag 36 en 29	Het antwoord op vraag 36 is niet een volledig antwoord op de vraag. U geeft hier (en vraag 29) de titels van de functies die u verwacht in te huren. Wij verzoeken u om ook de functieprofielen (functieomschrijving + functievereisten + inschaling) met ons te delen.	Zie de profielen.
93	vervolgvraag op antwoord vraag 64:	U geeft aan dat verlenging onder gelijkblijvende voorwaarden wordt doorgezet. Gezien de salarisontwikkelingen de afgelopen periode (inflatiecorrecties/CAO-stijgingen) en het feit dat de tarieven door de WAADI mede gerelateerd zijn aan de CAO, verzoeken wij u om wanneer er binnen uw CAO een verhoging heeft plaatsgevonden in de periode voorafgaand aan de verlenging, akkoord te gaan met een verhoudingsgewijze tariefsaanpassing. Zo niet, dan verzoeken wij u voorafgaand aan de opdracht aan te geven wat de maximale verlengingstermijn kan zijn. Een tarief kan tenslotte in de huidige markt geen 4 jaar standhouden.	Tarieven kunnen jaarlijks worden geïndexeerd. De tarieven bieden voldoende ruimte om iedereen tenminste te betalen wat medewerkers in loondienst verdienen. Als een contract verlengd wordt gaat het tarief uiteraard wel mee in de indexering, daarin is immers voorzien in de voorwaarden.
94	Nv11 vervolgvraag op vraag 2	In deze vraag schetst inschrijver duidelijk de situatie vanuit een broker/intermediair dienstverlening. Wij zijn een broker en hebben derhalve geen eigen personeel in dienst. Klopt het dat inschrijver die enkel gespecialiseerd is als broker in de IT dienstverlening ook mag inschrijven?	Dat mag, maar inschrijver dient wel aan alle eisen te voldoen.
95	Aanbestedingsleidraad 1.2.7 Contractvoorwaarden	U geeft aan; 'Als blijkt dat het niet mogelijk is een door opdrachtgever aangewezen ZZP`er als zodanig rechtmatig te contracteren wordt de ZZP`er door opdrachtnemer een arbeidsovereenkomst voor de duur van de opdracht van opdrachtgever aangeboden. Indien de ZZP`er niet bereid is om in dat geval in loondienst te worden ingezet krijgt hij de opdracht van opdrachtgever niet.' Inschrijver heeft als broker geen eigen personeel in loondienst en kan derhalve geen ZZP'ers (tijdelijk) in loondienst nemen. Dit in acht nemende, kan Inschrijver dus geen ZZP'ers aanbieden, klopt dat?	Dit is een nieuwe vraag, nieuwe vragen worden niet beantwoord.

Ref. Nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
96	Verduidelijking inzeteis meerdere kandidaten	In de aanbestedingsleidraad (H1P1.2.3) wordt als eis gesteld dat de inschrijver ervaring heeft met het gelijktijdig inzetten van ten minste twee kandidaten met expertise op het vakgebied Informatievoorziening in een organisatie in het publieke domein. In vraag 79 van de Nota van Inlichtingen 1 heeft u verduidelijkt welke vakgebieden onder Informatievoorziening vallen. Wij willen nu graag weten of deze inzet noodzakelijkerwijs bij één en dezelfde organisatie moet hebben plaatsgevonden, of dat het ook voldoet als deze inzet bij twee of meer verschillende organisaties in het publieke domein is geweest. Bijvoorbeeld: één kandidaat bij een onderwijsinstelling en één kandidaat bij een overheidsorganisatie zoals een ministerie, een ZBO of een gemeente. Kunt u bevestigen of deze interpretatie correct is?	Nee, de eis is dat meer dan een kandidaten zijn ingezet ten behoeve van 1 opdrachtgever.
97	Aanbestedingsleidraad Minicompetitie Pag. 18	Vraag m.b.t. minicompetities en selectiecriteria Nvl1 geeft geen details over de berekening en weging van scores bij inschrijvingen, vooral in minicompetities. Het is onduidelijk of er subcriteria zijn en of deze per aanvraag verschillen. Er wordt alleen vermeld dat gunning op kwaliteit gebeurt, maar niet hoe kandidaten worden beoordeeld. Welke rol spelen ervaring, opleiding en andere competenties?	Dit is een nieuwe vraag, nieuwe vragen worden niet beantwoord.
98	Aanbestedingsleidraad Eis 42 Pag. 22	Vraag m.b.t. contractvoorwaarden en indexatie Hoewel indexatie is aangepast naar januari, is er geen verdere toelichting op hoe indexatie wordt berekend en welke externe factoren van invloed kunnen zijn. Kunt u dat toelichten?	Dit is een nieuwe vraag, nieuwe vragen worden niet beantwoord.
99	Aanbestedingsleidraad Hfds. 2 Pag. 10-12	Vraag mb.t. procedurele eisen Er zijn geen gedetailleerde vragen of verduidelijkingen in Nvl1 over de exacte procedurele eisen, zoals de gevolgen van niet voldoen aan deadlines, of de mogelijkheden tot herziening van een inschrijving na indienen. Welke flexibiliteit hebben inschrijvers bij het corrigeren van fouten na indiening.	Dit is een nieuwe vraag, nieuwe vragen worden niet beantwoord.
100	Art 1.2.6. Pag. 6	Vraag m.b.t. te sluiten overeenkomst Wat is de reden achter de keuze om drie opdrachtnemers te contracteren en hoe wordt de verdeling van opdrachten tussen hen bepaald?	Dit is een nieuwe vraag, nieuwe vragen worden niet beantwoord.

Ref. Nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
101	ARVODI-2018	Vraag m.b.t. contractuele voorwaarden Is er een mogelijkheid om contractuele voorwaarden aan te passen tijdens de looptijd van het contract, bijvoorbeeld bij gewijzigde marktomstandigheden?	Dit is een nieuwe vraag, nieuwe vragen worden niet beantwoord.
102		Vraag m.b.t. samenwerking en communicatie Hoe worden escalaties en issues binnen de samenwerking aangepakt en welke communicatielijnen worden hiervoor gehanteerd?	Dit is een nieuwe vraag, nieuwe vragen worden niet beantwoord.